

Reunir al equipo:

Debe reunirse al equipo **de forma diversificada** desde los ámbitos, jerarquías y campos de estudio

Explicación del Propósito:

Comunicar el proceso del **análisis DOFA**, y la relevancia que posee para la ejecución del proyecto o la consolidación de nuevas estrategias.

Identificación:

Con el uso de un **tablero colaborativo** se dará paso a una lluvia de ideas sobre cada una de las categorías de la matriz.

Tablero en blanco [Icons: Home, Search, Menu, Undo, Redo, Timer, Lock, Users, Chat, Video, Share, Profile]

Debilidades (Yellow box) [Icons: Two yellow sticky notes]

Fortalezas (Red box) [Icon: One pink sticky note]

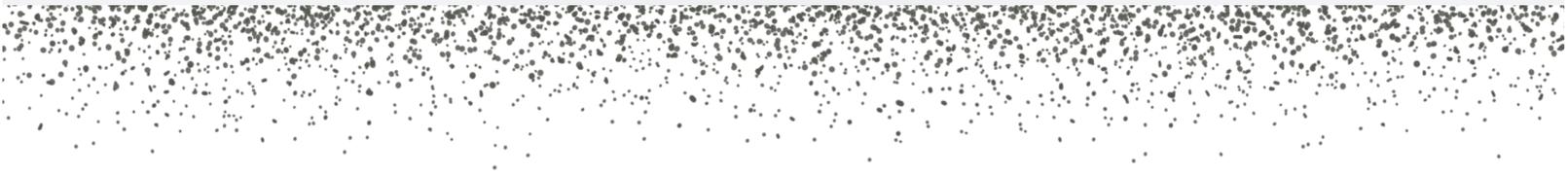
Oportunidades (Purple box) [Icon: One purple sticky note]

Amenazas (Orange box) [Icons: Two orange sticky notes]

[Left sidebar: Grid, Rocket, Arrow, Lasso, Eraser, Copy, Paste, Undo, Redo, More]

[Right: Illustration of a woman with a black feather in her hair, wearing red earrings, on a yellow circular background]

[Bottom right: Menu, Text tool, Zoom: 35%, Full screen]



Agrupación y Priorización:

La persona que modera la sesión **se encargará de liderar la segmentación de ideas similares y posibles duplicados**, filtrando de este modo las ideas más relevantes.

Análisis de Relaciones:

Es hora de examinar las **posibles relaciones** entre las fortalezas-debilidades y las oportunidades-amenazas.

Formulación de Estrategias:

Una vez analizadas las relaciones llega el momento de formular estrategias, **pensando en dos preguntas:**

Desarrollo de un Plan de Acción:

Es momento de traducir las **estrategias en acciones**, las cuales serán asignadas si bien a sectores o miembros específicos de la organización.

Revisión y Retroalimentación:

Un comportamiento habitual y nada efectivo es abandonar la matriz construida, **es necesario fomentar un ciclo continuo de retroalimentación.**

Comunicación y Compromiso:

Socializa con todos los miembros de la organización las estrategias formuladas y los nuevos objetivos trazados.